

ROMANIA
JUDEȚUL TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI VIDELE

PROIECT

HOTĂRÂRE

Privind: stabilirea prin majorare cu 10% a salariilor de bază pentru personalul încadrat al Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle, precum și ale instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Orașului Videle, salarizat potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - familia ocupațională „Administrație”

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI VIDELE, JUDEȚUL TELEORMAN

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Orașului Videle nr. 5172/21.03.2023;
- Raportul de specialitate nr. 5171/21.03.2023, privind stabilirea prin majorare cu 10% a salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” pentru personalul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al Orașului Videle;
- Referatul nr. 4952/17.03.2023 aprobat privind propunerea de stabilire prin majorare cu 10% a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Videle pentru familia ocupațională „ADMINISTRAȚIE”;
- Avizul consultativ al Sindicatului reprezentativ „CIVITAS” regăsit în cuprinsul referatului nr. 4952/17.03.2023;
- Rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate pe principalele domenii de activitate ale Consiliului Local al Orașului Videle;
- Prevederile art.11 alin. (1), art. 12 alin. (1) , art. 38, alin (3), lit. „e” din Legea nr.153/2017 privind salarizare personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile HGR nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile OUG nr. Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordinului nr. 129/16.03.2022 al Prefectului județului Teleorman, privind stabilirea numărului maxim de posturi la unitățile administrativ teritoriale din județul Teleorman;
- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. „a” din OUG nr. 57/2019 privind aprobarea Codului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind aprobarea Codului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE,

Art. 1. Stabilirea prin majorare cu 10% a salariilor de bază pentru personalul încadrat al Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle, precum și ale instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Orașului Videle, salarizat potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - familia ocupațională „Administrație”.

Art. 2. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Direcția Resurse Umane, Salarizare, Informatică, Autorizări Taximetrie și Comerț, Problemele Romilor și Parc Auto, precum și Direcția Economică, Piață și Administrativ din cadrul Primăriei Orașului Videle.

Art. 3. Prin grija Compartimentului Cancelarie din cadrul Serviciului Administrație Publică Locală, prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului Județului Teleorman pentru exercitarea controlului de legalitate, Direcției Economică, Piață și Administrativ, precum și Direcției Resurse Umane, Salarizare, Informatică, Autorizări Taximetrie și Comerț, Problemele Romilor și Parc Auto din cadrul Primăriei Orașului Videle pentru cunoaștere și punere în aplicare.

Inițiatorul Proiectului
Primar,
Bădănoiu Nicolae

Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general,
Ivan Corina Nicoleta

Videle
Nr. _____ / _____ 03.2023

REFERAT

privind propunerea de stabilire prin majorare cu 10% a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Videle pentru familia ocupațională „ADMINISTRAȚIE”

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care dispune următoarele:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradații a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază/indemnizația lunară (art. 10 alin. (2), art. 19 alin. (2)).

Ținând cont de prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și în conformitate cu art. 38 alin. (3) lit. „e” al 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, aferente familiei ocupaționale “Administrație”,

Ținând seama de faptul că o consecință imediată a creșterii prețurilor la utilitățile publice, precum și a prețului bunurilor de consum, în special cele destinate hranei, a reprezentat-o creșterea ratei inflației, iar salariilor unor categorii de salariați nu au fost majorate din anul 2018,

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

„Art. I. -

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se

majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).”

Având în vedere cele de mai sus, vă rugăm să analizați propunerea de stabilire prin majorare cu 10% a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Videle pentru familia ocupațională „ADMINISTRAȚIE”

Data: 17.03.2023

Direcția E.P.A
Radu Virgil

Direcția R.U.S.I.,
Rădulescu Florin

Președinte Sindicatul „CIVITAS”
Matei ~~SINDICATUL~~ Mihăiță Ionuț

U
Întocmit,
Vochin Nicoleta
Sîrbu Liliana Monica